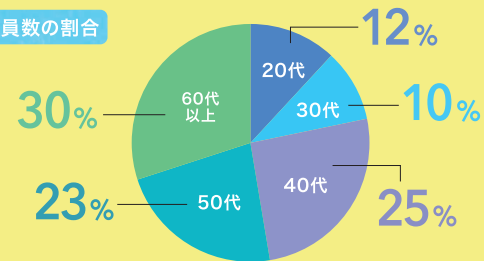


# 楽生苑 インフォメーション

職員数 **200名**



年代別職員数の割合



年間休日数

**110日**

入職3年未満の  
離職率

**2.0%**

平均勤続年数

**7年**

有給消化率

**60%**

(2020年12月現在)

## 福利厚生

当法人では職員の健康支援や余暇時間を楽しむ目的としてトレッキングクラブ、ランニングクラブ、フィッシングクラブを組織しています。また、そのためのリフレッシュ休暇制度も導入しています。



## 楽生苑はプラチナ認証法人です

プラチナ認証とは、福祉・介護サービス関連法人において、離職率が低く、職員が安心して長く働き続けられるよう、取り組んでいると認められた法人にのみ与えられる制度です。

## 法人運営施設

- 特別養護老人ホーム楽生苑
- 特別養護老人ホーム楽生苑いこいの里
- 特別養護老人ホームクリアール楽生苑
- 楽生苑短期入所生活介護事業所
- デイサービスセンター楽生苑
- 楽生苑居宅介護支援事業所
- 楽生苑訪問介護事業所
- 小規模多機能型ホーム楽生苑みのりの里
- 楽生苑ひなたの家
- 福祉用具貸与事業所新生福祉会リンク
- ケアハウス楽生苑
- 養護老人ホーム寿楽園
- (仮称)特別養護老人ホーム新田楽生苑 (令和4年11月 東京都足立区に開設予定)

## 施設見学のご案内

私たちの職場の雰囲気を体験してみませんか。随時見学可能です。下記問い合わせ先までご連絡ください。

## お問い合わせ

〒722-2416 広島県尾道市瀬戸田町林1288-6

TEL.0845-27-2943

E-mail : info@rakusei.or.jp

https://rakusei.or.jp/

楽生苑 | 検索



## YouTubeにて求人動画公開中!



For  
foreign  
nationals →



心が温かくなる仕事しませんか?



社会福祉法人 新生福祉会  
楽生苑



## 島全体が大きな家族に…



理事長 山中 康平

人生経験豊かな高齢者が敬われ、代々大切にされてきた伝統文化が、年長世代から若い世代へと受け継がれていく。そして、それぞれの世代が手を取り、それぞれが人生をエンジョイできる地域を築き上げていきたい。平成11年、少子高齢化が進む時代だからこそ、その思いに突き動かされ、尾道市瀬戸田（生口島）に「楽生苑」を開設しました。

以来ずっと大切にしているのは、地域に開かれた法人であることです。施設を地域から孤立した場にするのではなく、施設と地域の間にも誰もが楽しめる公共的な場を創り、交流や支援によって人と地域が発展していく社会づくりを実践してきました。また、職員が地域住民とともに生き生きと成長する姿を願い、介護の専門職に限らず、当法人に関わるすべての人をつなぐ出会いや協同の場を育んできました。

私たちは、今後より一層サービスの質を高め、社会の信頼に添えていきます。地域に根ざした社会福祉法人として、あらゆるニーズに応える対応力を。安心できる場所であるために、法人運営の透明化、コンプライアンスの確保を。そして、職員が働きやすい環境づくりを。その一つひとつに、これからも心を込めて取り組んでいきます。いつの時代も地域とともに。

### 法人理念

当法人は、地域に開かれ、信頼されることをめざし、お互い助け合い人間として生きること、文化的で経験豊かな老いの人生を楽しむことを徹底的に追求することに努めます。

### 法人合言葉 「真ごころ 思いやり 助けあい」

### 楽生苑の目指す介護

#### 「家族の距離で寄り添う」

「今までと変わらない生活がしたい」「自分のことは自分でしたい」利用者さんのそんな思いに応え、可能な限り自分でできることはしていただく。楽生苑では、ホテルのような非日常ではなく、家族とともに過ごしているような「日常の延長」をめざしています。

# 教育制度

楽生苑では、未経験でも安心して仕事ができる教育体制を敷いています。例えば、知識や技術は、実際の現場で学ぶOJT(On The Job Training)で先輩スタッフが丁寧に指導します。また、様々な研修も用意し、着実に成長できる環境を整えています。

## OJT



### 入浴介助

介護現場では一般浴槽だけでなく、特殊浴槽も使用します。高齢者一人ひとりの身体状態に合わせた介助を指導します。

### 食事介助

食事介助を行う意義や目的を理解し、食事介助の方法から口腔ケアのサポートまで学びます。



### 感染予防、緊急対応の仕方

介護職や看護職が連携して予防策から対応策までわかりやすく指導を行います。



### 認知症の方への対応方法

認知症を理解することから、気持ちに寄り添う接し方や介護者の心構えまで学びます。安心して落ち着ける場を提供することが目標です。

### 排泄介助

排泄の自立を目指し、個々の排泄パターンを把握することから入所者に適した介助を学びます。オムツ装着のスキルを身に付ける研修も開催しています。



### 認知症の方へのプランの提案

それぞれの認知症状を理解し、認知症であっても自分らしい生活が継続できるプランを多職種のスタッフと共に考えます。



### たん吸引を安全に行う

認定特定行為業務従事者の資格を取得して頂きます。安全面や衛生面に配慮しながら、たんの吸引が行えるよう看護師が丁寧に指導します。



### リスクマネジメント

高齢者は加齢とともに心身機能が低下しているため、事故やトラブルが起こりやすい状況にあります。定期的起こった事例を分析して再発防止につなげていくサイクルを学びます。



入社1~2年目

## OFF-JT(研修)

初級コミュニケーション研修  
ビジネスマナー研修  
ハラスメント研修基礎研修



## キャリアデザインモデル例 (リーダーまでの道のり)

1~2年目

ヒューマンスキル・テクニカルスキルの基礎を学ぶ。

3~4年目

テクニカルスキルを実践できる能力を身に付ける。

5~7年目

専門職として業務遂行をリードできるエキスパート(熟練者)としての能力を身に付ける。

8~9年目

職員の指導、育成や組織の活性化を図ることができるマネジメント能力を身に付ける。

認知症実践者研修  
実務者研修  
課題解決研修

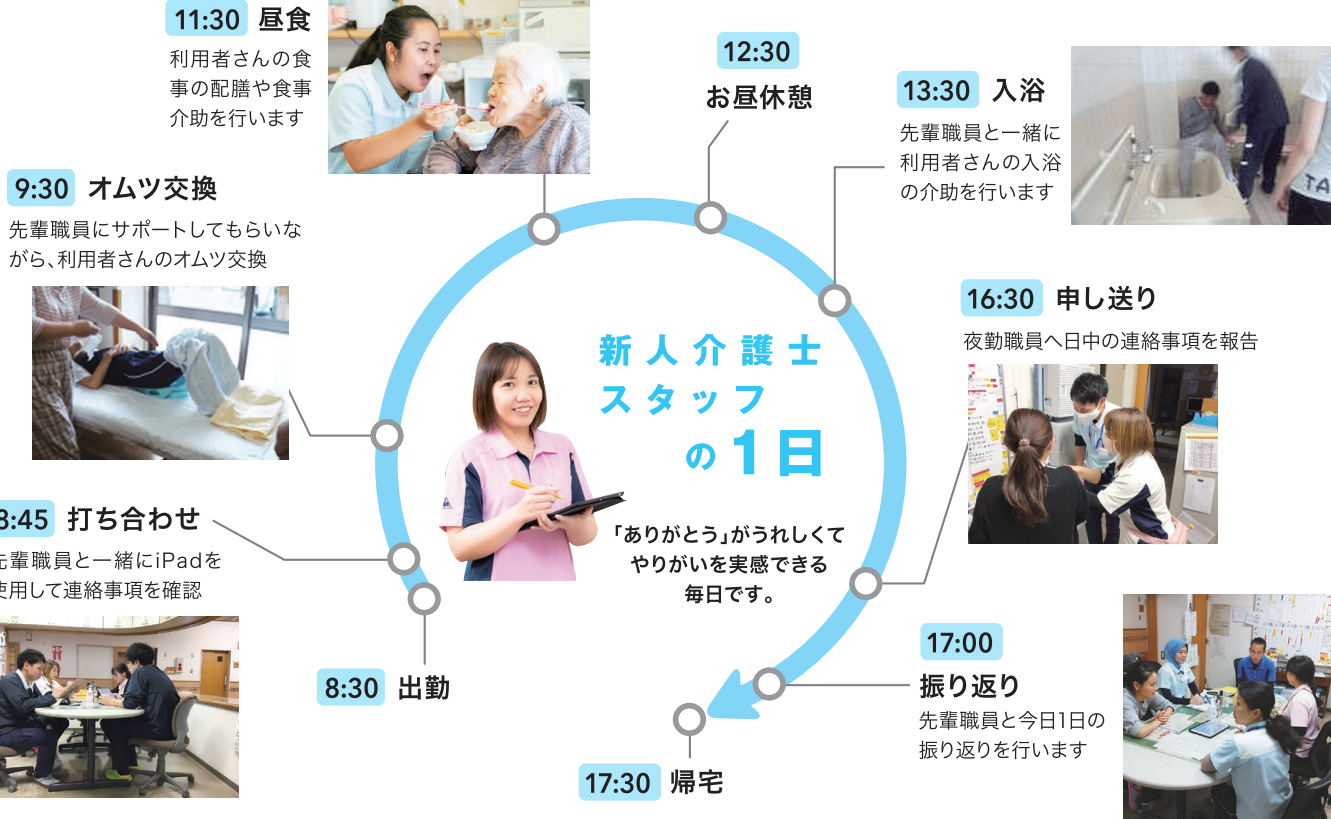


入社3~4年目

## 私の体験談

人に感謝される仕事に就きたいという思いから、介護経験は全くの未経験でしたが、楽生苑に入社しました。未経験の職種で不安はありましたが、たくさんの研修に参加させていただき、入社3年目のころには後輩の指導を任せてもらえるようにまで成長できました。今では、入居者さんから直接「ありがとう」と言ってもらえることに喜びを感じています。また、たくさんの高齢者の方と接することで自分の将来について真剣に考えるきっかけができ、学びの多い仕事だと思っています。





**一週間のシフト例**

4週8休体制 / 2交代制

月	火	水	木	金	土	日
日勤	日勤	日勤	夜入	夜明	公休	公休

日勤 8:30 ~ 17:30  
夜勤 16:00 ~ 翌9:00

**季節のイベント**



**夏まつり**  
スタッフも浴衣に着替えてみんなで楽しめます!

**RUN伴2019尾道ブロックしまなみ海道ルートに参加!**



利用者さんと一緒にタスキを繋ぎました。

ほかにも様々なイベントを開催! 私たちスタッフもリフレッシュになります!



interview  
**先輩スタッフ インタビュー**

教えてくれるのはこの先輩!!



入社5年目 土居さん



入社5年目 吉平さん



入社18年目 菊田さん

**Q. 介護職に興味をもったきっかけは?**

**A.** 本当に人に感謝される、人の役に立てる仕事だと思ったからです。

**Q. なぜ楽生苑に決めた?**

**A.** 生口島で介護の仕事と考えた時に、一番規模が大きい介護施設だったからです。

**Q. 楽生苑で働いて良かったことは?**

**A.** 資格取得のサポートや外部研修に積極的に参加させてもらえることです。

**Q. なぜ生口島に来て就職したの?**

**A.** 生口島は自然が豊か。しまなみ海道をのんびりサイクリングしたり、島内のあちこちに釣りに出かけたり、美しい景観やグルメも楽しむことができますからです。

**Q. 仕事のやりがいや楽しいことは?**

**A.** やりがいは、利用者さんやそのご家族から感謝の言葉をいただけること。社会貢献していると実感できる機会もたくさんあります。楽しみは、夏まつりや運動会といった季節のイベントです。利用者のみなさんと一緒に盛り上がりますよ。

**Q. 休みの日は何してる?**

**A.** ツーリングやショッピング、釣り、バスケなどいろいろしています。

**Q. なぜ広島・生口島に戻ってきたの?**

**A.** 生まれ育った場所であり、島でのスローライフを楽しみながら仕事がしたいと思ったからです。